



IUF: ОБЪЕДИНЕНИЕ ПИЩЕВИКОВ, РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСТИНИЦ

8 RAMPE DU PONT-ROUGE | 1213 PETIT-LANCY | SWITZERLAND | IUF@IUF.ORG

COVID-19: ТРЕБОВАНИЯ IUF ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Пандемия COVID-19 обнажила уязвимость нашей продовольственной системы, в основе которой — недоступность достойного труда для большинства сельскохозяйственных рабочих по всему миру. Закрытие границ и экстренные карантинные меры поставили под удар их безопасность, здоровье, доходы и уровень жизни их семей. Те, кто трудится и проживает на плантациях и фермах, в садоводческих и тепличных хозяйствах, кто занят на упаковочных станциях — все эти люди сегодня могут остаться без доступа к учреждениям здравоохранения и мерам социальной защиты. В зоне особого риска — работники-мигранты. Здесь зачастую не признаются профсоюзные права. Немногие сельхозработники могут пользоваться преимуществами коллективного договора. Только 5% всех занятых в секторе имеют доступ к системе трудовой инспекции или какую-либо юридическую защиту в вопросах охраны и безопасности труда.

Международная организация труда (МОТ) разработала глобальные стандарты для защиты прав, заработка, здоровья и безопасности сельскохозяйственных рабочих (*подробнее — на обороте*).

Эта публикация содержит краткое изложение профсоюзной программы, направленной на защиту сельских работников и спасение их жизни в борьбе с распространением COVID-19.



ТРУД СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОЧИХ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, И IUF ПРИЗЫВАЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВА, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИНЯТЬ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ САМИХ ЭТИХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ:

Жилье, предоставляемое работодателем, должно соответствовать ряду стандартов:

- Жилье должно быть снабжено источником питьевой воды, санитарными удобствами и вентиляцией.
- Места для сна, приема пищи и санитарные удобства должны соответствовать требованиям социального дистанцирования.
- Мыло, чистая вода, дезинфицирующие и другие санитарные средства должны постоянно находиться в распоряжении работников и соответствовать международным рекомендациям по противодействию распространению COVID-19.
- Информация о гигиене и санитарных мерах должна быть наглядной, доступной и предоставляться на понятных для работников языках.
- У работников должен быть постоянный доступ к средствам связи, включая возможность вызова экстренных служб.

Доступ к медицинскому обслуживанию

- Все работники (в том числе — сезонники и мигранты) и члены их семей независимо от наличия виз, регистрации и прочих документов должны иметь гарантированный бес-

платный доступ к обслуживанию в оборудованных медучреждениях, включая проведение тестов и лечение.

Защита заработка и социальное обеспечение

- Оплата труда сельскохозяйственных работников должна быть незамедлительно улучшена, учитывая жизненную необходимость их работы.
- Должны, по меньшей мере, соблюдаться существующие соглашения, касающиеся оплаты труда.
- Там, где такие соглашения отсутствуют, оплата труда должна обеспечивать адекватный уровень жизни работников и их семей; ее размер должен определяться путем переговоров с соответствующими профсоюзными организациями.
- Реорганизация трудового процесса в целях предотвращения распространения вируса не может служить оправданием снижения заработной платы.
- Все работники (в том числе — сезонники и мигранты) независимо от наличия виз, регистрации и прочих документов должны иметь право на оплаченный отпуск по болезни, страхование от несчастных случаев и компенсацию в случае инвалидности.

COVID-19: ТРЕБОВАНИЯ IUF ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Транспорт

- Работодатели должны предоставлять транспорт для передвижения между домом и работой, а также на территории предприятия, с соблюдением требований социального дистанцирования.
- Транспортные средства должны проходить регулярную дезинфекцию, а водители — получать адекватные средства защиты.

Безопасность труда

- Все участки рабочего места должны быть организованы с учетом требований социального дистанцирования и защиты; должны применяться СИЗ.
- На рабочем месте все сотрудники должны иметь постоянный доступ к питьевой воде, санитарным удобствам, получать спецодежду, средства дезинфекции и т. д.
- Информация о расположении, порядке получения и правильном использовании всего вышеперечисленного должна быть доступна работникам в любое время и на понятном для них языке.
- Распределение и использование оборудования, инструментов и средств гигиены и защиты должно производиться с соблюдением мер безопасности, включая регулярную дезинфекцию.
- У работников должно быть право покинуть рабочее место в случае возникновения опасности без страха увольнения, потери заработка или депортации.
- Особое внимание должно быть уделено правам трудящихся женщин: защите заработка, доступу к соцобеспечению, охране материнства, послеродовому уходу, доступу к адекватным СИЗ, а также защите от сексуальных домогательств.

Охрана здоровья

- Необходимы совместные комитеты, сформированные профсоюзами и менеджментом и обеспечивающие правильное применение мер безопасности и гигиены, исключение дополнительного риска в результате увеличения скорости работы, внедрения сдельной оплаты, сокращения персонала или уклонения от выполнения процедур. В этих комитетах обязательно должны участвовать женщины.

Координация действий

- На национальном уровне все эти меры должны совместно продвигаться, реализовываться и контролироваться властями, профсоюзами и объединениями работодателей. Организации торговли и предприятия по переработке сельхозпродукции должны содействовать их эффективной реализации.
- МОТ, ФАО* и ВОЗ** должны на международном уровне всеми силами добиваться принятия серьезных мер по защите здоровья и охране труда сельскохозяйственных работников. Через свои представительства они должны призывать правительства к работе по реализации этой программы.

Трудовая инспекция

- Правительства должны обеспечивать регулярный контроль за реализацией этих мер силами подготовленных и имеющих необходимые ресурсы инспекторов труда.

Помощь в экстренных ситуациях

- Правительства должны обеспечить экстренную помощь сельским районам, где закрытие границ и потеря рынков сбыта привели к мгновенному лишению работников средств к существованию и к коллапсу систем общественного обслуживания. Необходимы также меры стимулирования и поддержки местных производителей продовольствия.



Конвенции Международной организации труда содержат конкретные указания для правительств, основанные на согласованных международных стандартах.

КОНВЕНЦИЯ 110

об условиях труда на плантациях* гарантирует:**

- защиту права на объединение в профсоюз и ведение коллективных переговоров;
- выплату заработной платы;
- предоставление адекватного медицинского обслуживания работникам и их семьям;
- предоставление адекватного жилья;
- оплаченный отпуск;
- предоставление работникам на плантациях продуктов и услуг по адекватным и справедливым ценам;
- защиту беременных и кормящих женщин и оплаченный декретный отпуск;
- обязательное функционирование инспекции труда.

Ее дополняет **Рекомендация 110******

КОНВЕНЦИЯ 184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве***** гарантирует:

- защиту здоровья и безопасности сельскохозяйственных работников путем устранения, минимизации и контроля рисков в среде, где они трудятся;
- участие в создании и применении мер по охране труда;
- избрание представителей по охране труда и участие в комиссиях по охране труда;
- право покинуть зону опасности, возникшей в результате трудовой деятельности;
- право сезонных и временных работников на такие же средства охраны здоровья и безопасности труда, какие получают постоянные работники;
- включение в схемы социальной защиты и медицинского страхования, сопоставимые с теми, какими охвачены работники других отраслей;
- обеспечение безопасности при работе с механизмами, а также при перевозке и применении различных материалов, включая агрохимикаты;
- защиту женщин-работниц.

Ее дополняет **Рекомендация 192*******

* Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН

** Всемирная организация здравоохранения

*** https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c110_ru.htm

**** https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R110 (на англ. яз.); перевод на русский язык доступен по ссылке <http://docs.cntd.ru/document/901766151> (доступ 08.04.2020).

***** https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C184 (на англ. яз.); перевод на русский язык доступен по ссылке <http://docs.cntd.ru/document/499081859> (доступ 08.04.2020).

***** https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_r192_ru.htm