



КОНВЕНЦИЯ МОТ №190

**О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ НАСИЛИЯ
И ДОМОГАТЕЛЬСТВ В МИРЕ ТРУДА**

МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ

С насилием и домогательствами в связи с трудовой деятельностью можно столкнуться почти где угодно: на рабочем месте и в сети, по дороге на работу или в помещении для отдыха и приема пищи, в раздевалке или туалете, на корпоративе...

МЫ МОЖЕМ ЭТО ОСТАНОВИТЬ!

В июне 2019 года Международная организация труда (МОТ) сделала решительный шаг к искоренению насилия и домогательств в мире труда. Были приняты историческая **Конвенция №190** и дополняющая ее **Рекомендация №206**.

Они защищают всех работников, независимо от статуса и формы занятости, учеников и соискателей работы, уволенных работников, волонтеров...

- ▶ **Фокус на гендерном насилии:** как и повсюду, в мире труда женщины намного чаще становятся жертвами насилия и домогательств.
- ▶ **Конвенция охватывает все сектора** — частный и государственный, сельских и городских тружеников, работников формальной и неформальной экономики.
- ▶ **Она охватывает весь «мир труда»** — а это, согласитесь, намного больше, чем рабочее место само по себе.
- ▶ **Конвенция №190 не оставляет «за бортом» никого.**

ПОЧЕМУ КОНВЕНЦИЯ №190 ТАК ВАЖНА?

- ▶ Нельзя больше закрывать глаза на домогательства и насилие в мире труда.
- ▶ И впервые у нас есть международный юридический инструмент, призванный положить им конец.
- ▶ Впервые признано, что каждый имеет право трудиться в мире, свободном от насилия и домогательств.
- ▶ Конвенция поможет ликвидировать имеющиеся пробелы в национальных законодательствах.

МЕНЯТЬ ОТНОШЕНИЕ И ПРОДВИГАТЬ ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Мы все – правительства, работодатели и работники – должны сыграть свою роль в формировании культуры труда, основанной на взаимном уважении и достоинстве.

- ▶ Конвенция – серьезный инструмент борьбы с дискриминацией и неравенством в мире труда.
- ▶ Конвенция требует от правительств принятия **законодательства, гарантирующего право на равенство и защиту от дискриминации в занятости и труде для всех:** женщин, мигрантов, людей с ограниченными возможностями, различных по расе, этническому происхождению, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, принадлежащих к коренным народам и так далее...
- ▶ Оценка рисков на рабочем месте должна производиться с учетом предложенного в Конвенции подхода и принимать во внимание факторы, которые повышают вероятность гендерного насилия и домогательств (пол, культурные стереотипы и социальные нормы).
- ▶ И – впервые! – Конвенция №190 **называет домашнее насилие в числе факторов, влияющих на занятость и труд**, а также на безопасность и здоровье работников.

ЧТО ТАКОЕ НАСИЛИЕ И ДОМОГАТЕЛЬСТВА?

- ▶ **Насилие и домогательства – это целый спектр форм поведения, практик и проявления отношения, которые могут проявляться однажды или носить повторяющийся характер и которые имеют целью нанесение физического, психологического, сексуального или экономического вреда (или наносят или с большой вероятностью могут нанести такой вред непредумышленно).**
- ▶ **Насилие и домогательства – это не просто физическое нападение.** Это могут быть приставания сексуального характера, преследование, травля, угрозы, в том числе анонимные – по телефону или в сети.
- ▶ Отказ в доступе к ресурсам или различным услугам, равно как и другие ограничения свободы – это также формы насилия.
- ▶ Угроза может исходить от работодателей, менеджеров, начальников, коллег, а также от сторонних лиц, таких как поставщики или клиенты, а также родственники или друзья работодателя.
- ▶ **Насилие касается и женщин, и мужчин, однако женщины страдают намного чаще.**
- ▶ «Гендерным» насилие называется тогда, когда его причиной становится пол жертвы.
- ▶ В течение своей жизни каждая третья девушка или женщина – независимо от экономического статуса – хотя бы раз подвергается насилию.

КОНВЕНЦИЯ №190 И ПРОФСОЮЗЫ: ЭТО НАШ ИНСТРУМЕНТ, ИСПОЛЬЗУЕМ ЕГО!

Конвенция №190:

- ▶ Требуется включать вопросы насилия и домогательств (в том числе — домашнего насилия) в повестку охраны и безопасности труда.
- ▶ Обязывает работодателей совместно с профсоюзами разрабатывать политики по искоренению и предотвращению насилия и домогательств.
- ▶ Обязывает государства предоставлять профсоюзам ресурсы и помогать в организации обучения по вопросам предотвращения насилия и домогательств в мире труда.

Конвенция вступит в силу через 12 месяцев после того, как два государства-члена МОТ ратифицируют ее. Но профсоюзам не обязательно дожидаться этого момента: мы можем и должны уже сейчас применять этот инструмент, чтобы изменить судьбы наших членов к лучшему.

Конвенция №190 дает мощный стимул профсоюзам и другим заинтересованным организациям для борьбы против насилия и домогательств в мире труда.

НАДО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ВОЗМОЖНОСТЬ!

- ▶ Продвигать равенство и защиту от дискриминации через кампании и колдоговоры.
- ▶ Разъяснять членам профсоюза, что такое насилие и домогательства в мире труда.
- ▶ Рассказывать членам профсоюза о Конвенции № 190 и ее важности: она может изменить к лучшему судьбы миллионов, обеспечив более безопасные условия труда и помогая уничтожить все формы насилия и домогательств, особенно связанных с полом.
- ▶ Включать в колдоговоры предложенные в Конвенции и Рекомендации пункты.
- ▶ Сотрудничать с работодателями, добиваясь включения защиты от насилия и домогательств в политике по охране труда, в первую очередь – в отношении женщин.
- ▶ Поддерживать работу глобальных профсоюзов по заключению рамочных соглашений, основанных на Конвенции и Рекомендации, чтобы бороться с насилием и домогательствами в мире труда.

СКАЧАТЬ
КОНВЕНЦИЮ
№190
В PDF



СКАЧАТЬ
РЕКОМЕНДАЦИЮ
№206
В PDF





ДОБЬЕМСЯ РАТИФИКАЦИИ!

Профсоюзы могут сыграть важную роль в обеспечении ратификации Конвенции №190 и превращении ее из текста на бумаге в новую реальность.

Мы должны работать вместе, чтобы добиться от государств ратификации Конвенции и включения ее положений в национальное законодательство.

ЧТО МОГУТ СДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗЫ:

- ▶ Информировать и обучать своих членов – и общественность в целом. Вести активную кампанию за ратификацию Конвенции в каждой стране.
- ▶ Объединять работников вокруг борьбы с насилием и домогательствами в мире труда.
- ▶ Создавать альянсы с другими профсоюзами, национальными профцентрами, некоммерческими и общественными организациями – в особенности с группами, борющимися за права женщин.
- ▶ Борьбаться за ратификацию Конвенции №190!

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ:

Разнообразные материалы: исследования, статьи, листовки для профсоюзных стендов, плакаты и т.д. – доступны на сайте www.IUF.ru по теме «Гендерное равенство» (выберете ее в меню поиска внизу станицы). Вы можете воспользоваться быстрым переходом по этому QR-коду.

